LEDARHANDLEDNING



Församlingens egen

lärjungaskola

Senast uppdaterad: 2020-08-12

1. Vår vision: trygga, modiga och tjänarhjärtade lärjungar

Key Servants Academy (KSA) är en lärjungaskola för tonåringar som anordnas av den lokala församlingen. Målet är att forma trygga, modiga och tjänarhjärtade lärjungar som tar evangeliet in i alla världar och vinner sin generation för Kristus.

Lärjungaskolan pågår vanligtvis i två läsår och avslutas med en examen. Därefter kan KSA-gruppen med fördel omvandlas till en mentorgrupp/cellgrupp i församlingen, där deltagarna får fortsätta att växa och utvecklas tillsammans med sina ledare.

2. Våra tre byggstenar: passion, investering och rötter

Hur går vi tillväga för att forma Jesus-centrerade lärjungar som är både trygga, modiga och tjänarhjärtade – alltså det som vi menar med att vara en *Key Servant*? Vi använder tre olika byggstenar: *passion*, *investering* och *rötter*. Dessa byggstenar utgör tillsammans vår utvecklingsfilosofi. De fungerar som benen på en pall: precis som pallen behöver alla tre ben för att inte kantra, behöver vi samtliga tre byggstenar för att hitta rätt balans och forma rätt sorts lärjungar.

2.a. Passion

Passion handlar om att ha en inre drivkraft från den Helige Ande, så att man inte i första hand styrs av yttre krav och förväntningar utan av den egna övertygelsen. Aktiviteter som bidrar till att väcka och stärka deltagarnas passion är bön, gemenskap, tjänande, lovsång och bibelläsning.

2.b. Investering

När andra investerar i en leder det till en större frukt av tjänande. Effektiva sätt att investera i deltagarna och deras utveckling är genom mentorskap och förbön samt genom att erbjuda dem möjligheter till tjänande och praktik.

2.c. Rötter
Den som är rotad i Kristus kan stå fast under alla omständigheter. För att utveckla djupa och starka rötter är det viktigt med undervisning, gruppsamtal, bön, bibelläsning och lovsång.

3. Utbildningens upplägg och innehåll
De tre byggstenarna ovan visar på behovet av att kombinera olika pedagogiska metoder för att hjälpa deltagarna att växa och utvecklas optimalt som lärjungar. Vi kan sammanfatta metoderna med fem rubriker:

a) Undervisning
b) Gruppsamtal
c) Bön
d) Mentorskap
e) Praktik och tjänande

3.a. Undervisning
Undervisningen sker i helgrupp på KSA-träffarna, som brukar hållas varannan vecka. Föreläsningarna består av 22 lektioner, varav en har tagits fram av vår samarbetspartner OM Sverige. På ett konkret och lättbegripligt sätt presenteras grundläggande delar av kristen tro och livsstil.

Lektionerna kallas också för *nycklar*, eftersom de förmedlar sanningar och principer som ”låser upp” tron och det kristna livet för deltagarna och samtidigt hjälper deltagarna att frigöra sina vänner till att ta emot Jesus Kristus och leva ut Guds rike i sin vardag.

3.b. Gruppsamtal
På varje KSA-träff, direkt efter föreläsningen, delas deltagarna in i mindre grupper. I varje grupp bör minst en ledare finnas med. Grupperna samtalar utifrån frågor som är kopplade till innehållet i

föreläsningen. Detta är ett viktigt led i att bearbeta undervisningen och tillämpa den i ens egen livssituation.

3.c. Bön

Bön spelar en central roll i KSA-konceptet. Dels avslutas gruppsamtalen på varje träff med att deltagarna ber för varandra utifrån ett antal föreslagna böneämnen samt utifrån de personliga böneämnen som var och en bär på. Dels ber varje Key Servant tillsammans med sin mentor när de möts (se punkt 3.d.).

Dessutom uppmanar vi alla KSA-ledare i församlingen att samlas 1-2 gånger per termin för att be för deltagarna. Denna ledarbön banar väg för det som Gud vill göra i deltagarnas liv, enskilt och tillsammans, men den betyder också mycket för att svetsa ledarteamet samman.

3.d. Mentorskap

Som ett komplement till det lärande som sker i grupp, erbjuds varje deltagare som så önskar en personlig mentor. (Det hindrar inte att en mentor kan ha flera adepter.) Mentorns uppgift är att följa och stödja adepten i dennes utveckling som människa, lärjunge och ledare; varenda lärjunge till Jesus Kristus är nämligen kallad att vara en ledare som för människor till Honom och lär dem att bli lärjungar som formar lärjungar.

Mentorn fungerar som samtalspartner och förebedjare. Mentorsamtalen hålls förslagsvis en gång i månaden, ca 60 minuter per gång, och kretsar kring de glädjeämnen, utmaningar och funderingar som adepten står i på livets olika områden, inte minst på trons område. Det är utmärkta tillfällen att bolla frågor och tankar som väckts av undervisningen. Ett viktigt inslag är också att be ihop. Fler tips angående mentorskapet finns i ledardatabasen.

3.e. Praktik och tjänande

Få saker främjar den personliga tillväxten och mognaden mer än att *tjäna praktiskt* och iklä sig ansvar för olika uppgifter. Här är en av de stora styrkorna med att lärjungaskolan ligger i den lokala församlingen. Deltagarna bör aktivt uppmuntras att ta ansvar i någon av församlingens verksamheter eller aktiviteter.

Med *praktik* menas alla de möjligheter ni i ledarteamet skapar för deltagarna att omsätta eller uttrycka sin tro i handling. Det kan handla om att planera och hålla i en gudstjänst eller att spela in korta, undervisande filmer. Det kan även handla om att åka på en missionsresa eller anordna ett kristet läger. En riktlinje är att ha 2-3 gemensamma praktikprojekt under lärjungaskolans gång.

Vissa praktiska moment är också inbyggda i nycklarna. Exempelvis får deltagarna öva på att berätta sitt personliga vittnesbörd och att dela evangeliet på ett enkelt, tydligt och begripligt sätt.

4. Strukturen på KSA-träffarna

KSA-träffarna är själva navet i utbildningen. De hålls förslagsvis varannan vecka. Räkna med att varje träff tar ca 2,5 h. Här är ett förslag till struktur för träffarna:

1. *Inledning (ca 15 min):* Inled gärna med bön och lovsång.
2. *Undervisning (ca 45-60 min):* Håll öppet för frågor och kommentarer. Vissa nycklar kan behöva delas upp på två träffar för att undvika att man stressar igenom föreläsningen eller drar över tiden alltför mycket.
3. *Gruppsamtal (ca 30 min):* Utgå från samtalsfrågorna och var även öppen för andra frågor som dykt upp.
4. *Bön i grupperna (ca 15-30 min):* Utgå från böneämnena och välkomna även personliga böneämnen.
5. *Fika (ca 30 min)*

5. Karaktärsegenskaper och identitetsdeklarationer
Vi vill hjälpa deltagarna att utveckla en Kristuslik karaktär och en stark identitet som Jesu lärjungar. Den Kristuslika karaktären uttrycks i de tre egenskaper som ingår i vår vision: *trygga*, *modiga* och *tjänarhjärtade*.

Utifrån dessa karaktärsegenskaper har vi formulerat tio *identitetsdeklarationer*. Poängen med identitetsdeklarationerna är dels att deltagarna ska börja se på sig själva som Gud ser på dem, dels att de ska kunna stå starka när livet stormar och fatta rätt beslut i svåra valsituationer (t ex när de möter motgångar eller frestelser). Här är de tio deklarationerna:

1. Jag har Guds Ord som grund och högsta auktoritet, inte mina känslor eller omständigheter.
2. Jag är Guds barn, villkorslöst älskad och oändligt värdefull.
3. Jag har min identitet och min bekräftelse i Kristus – inte i vad jag gör eller presterar.
4. Jag har den Helige Ande som hjälpare och vägledare varje dag.
5. Jag drivs av kärlek – inte av rädsla.
6. Jag klarar allt genom Jesus som ger mig kraft.
7. Jag skäms inte för evangeliet, utan tar varje tillfälle att dela det.
8. Jag tjänar Gud genom att tjäna andra.
9. Jag ser mina medmänniskor och fyller deras behov.
10. Jag tjänar helhjärtat och med glädje – inte för att bli älskad utan för att jag är älskad.

Hitta gärna era egna kreativa sätt att arbeta in dessa deklarationer i deltagarnas medvetande, så att de blir en bekännelse av den kristna tron, kallelsen och identiteten som ”sitter i ryggmärgen” och kan bli till hjälp och stöd för hela livet.

6. Utbildningsmaterialet

Utbildningsmaterialet förekommer i två olika versioner: en utförlig *ledarversion* och en mer koncentrerad *deltagarversion.* Båda versioner finns i ledardatabasen på hemsidan, men deltagarmaterialet finns även tillgängligt i appen (se avsnitt 7).

Ledarversionen består av PowerPoint-presentationer, för att enkelt kunna användas som föreläsningsmanus på datorskärmen. Deltagarversionen består dels av 22 separata sammanfattningar i A4-format, som med fördel delas ut i slutet av varje träff, dels av ett studiehäfte i A5-format med samtliga 22 lektioner, som lämpligtvis trycks upp och delas ut i samband med examen (se avsnitt 10). Ett syfte med sammanfattningarna är att deltagarna enkelt ska kunna visa sina föräldrar vad vi undervisar, samtalar och ber om.

7. Digitala hjälpmedel och andra resurser

Vi har utvecklat två digitala hjälpmedel som gör utbildningsmaterialet lättillgängligt och relevant i ungdomarnas vardag, samtidigt som de underlättar spridningen av KSA-konceptet till nya församlingar:

- *Hemsidan www.keyservants.academy:* Förutom allmän information om KSA finns här en ledardatabas med alla dokument och mallar du som ledare behöver för att starta och driva lärjungaskolan i din församling.
- *Appen Key Servants Academy:* Här finns det material och de resurser deltagare behöver för att kunna tillgodogöra sig utbildningen och hålla lärdomarna aktuella i vardagen.

Andra resurser som ökar utbildningens värde och bidrar till att stärka sammanhållningen, frimodigheten och överlåtelsen till det gemensamma uppdraget är:

- *Diplomen* som trycks upp i samband med examen.

- *Profilkläderna* som beställs från föreningen Key Servants Academy International (se avsnitt 13).
- *Sången ”In i alla världar”* som sjungs närhelst det passar.

8. Utbildningens längd
En riktlinje är att förlägga lärjungaskolan över 4 terminer. Utöver de 22 nycklarna tillkommer ju de praktiska momenten (se avsnitt 3.e). Kursens exakta längd beror dels på hur många praktiska moment ni som församling vill ”fläta in” i utbildningen, dels huruvida ni väljer att förlägga dessa praktiska moment på ordinarie ”träff-tid” eller vid sidan om.

9. Utbildningens kostnad
Varje församling som vill driva lärjungaskolan betalar en årlig licensavgift på 1 000 kr. Licensen ger fri tillgång till allt utbildningsmaterial och alla mallar och övriga dokument som finns i ledardatabasen. De kostnader som tillkommer är upptryckning av studiehäften, diplom och profilkläder.

För deltagarna är utbildningen gratis, inklusive den nedladdningsbara appen. Undantaget är om församlingen beslutar att varje deltagare ska bekosta sitt eget studiehäfte och sina egna profilkläder.

10. Examen
Som final på utbildningen vill vi varmt rekommendera en festlig examensgudstjänst, som deltagarna själva får planera och hålla i. Det blir en del av praktiken. Lämpliga inslag i gudstjänsten är t ex personliga vittnesbörd, framförande av sången ”In i alla världar” och framför allt utdelning av diplom och studiehäften. Bilder på avgångsklassen, iförda sina Key Servants-tröjor och med diplomet i handen, vill vi gärna publicera på vår hemsida!

11. Fortsättning: KSA-grupp blir mentorgrupp/cellgrupp
Efter examen finns det ett stort värde i att KSA-gruppen fortsätter att träffas för att peppa och stötta varandra att växa vidare. KSA-gruppen kan då omvandlas till en mentorgrupp/cellgrupp, som möts varannan vecka ihop med en eller flera ledare. Gruppen kan till exempel inleda med att under 13 träffar gemensamt gå igenom boken *Att förverkliga en vision från Gud* av Andréas Andersson. Boken har korta kapitel som förmedlar handfasta, bibliska principer och åtföljs av ett antal frågor.

Parallellt med att KSA-gruppen omvandlas till mentorgrupp/cellgrupp, är det läge att dra igång en ny omgång av lärjungaskolan med nya deltagare. Utexaminerade Key Servants bör erbjudas tillfälle att vara med som ledare och föreläsare i utbildningen.

12. Hur kommer man igång?
För församlingar som är intresserade av att starta KSA kommer vi gärna på besök och presenterar konceptet närmare. Det är önskvärt att hela det blivande KSA-ledarteamet – och gärna även pastor(er) och församlingsledning – deltar. Därigenom skapas bästa möjliga förutsättningar för en lyckad lärjungaskola med en stark församlingsförankring.

13. Vem står bakom lärjungaskolan?
Lärjungaskolans moderförsamling är Salemförsamlingen i Mullhyttan. Församlingen har grundat den ideella föreningen Key Servants Academy International (KSAI), som ansvarar för att utveckla KSA-konceptet och erbjuda det till lokala församlingar samt att samordna arbetet med KSA i Sverige och utöver världen.

Om du har frågor, synpunkter eller idéer, är du varmt välkommen att kontakta oss på KSAI! Våra kontaktuppgifter hittar du på hemsidan, www.keyservants.academy.